

Programma Vitale Verblijfsrecreatie Noord Holland Noord 2021-2025



Inhoud

1	Inleiding.....	3
2	De opgave, de focus en het doel.....	6
2.1	De opgave vanuit het onderzoek	6
2.2	Focus van het programma	8
2.3	Het versterken van het peloton	9
2.4	Wat als we niets doen?	9
2.5	De overheidsrol	10
2.6	Waarom een gezamenlijke aanpak?	10
2.7	Doelstelling van het programma	10
3	Het werken met een taskforce	12
3.1	Uitgangspunt: focus op kennis en expertise	12
3.2	Een taskforce met twee sporen	12
3.3	Organisatie taskforce vitale verblijfsrecreatie Noord-Holland Noord	13
4	De taskforce in de praktijk.....	16
4.1	Welke algemene taken heeft de taskforce?	16
4.2	Wanneer wordt de taskforce ingeschakeld?	16
4.3	De taken van de vitaliteitsmanager	17
4.4	De taken van de excellentiemanager	17
4.5	Algemene taken	17
5	De instrumenten	19
5.1	Instrumenten ten behoeve van parken en bedrijven	19
5.2	Instrumenten ten behoeve van gemeenten	21
5.3	Koppeling aan de landelijke actie-agenda	23
6	Praktische zaken	25



1 Inleiding

‘De meest vitale verblijfsregio van Nederland in 2030’. Met deze ambitie uit de visie op verblijfsrecreatie voor de Regio Noord Holland-Noord (2017) gaf de regio aan volop aan de slag te willen met de vitaliteit van de verblijfsrecreatie. Eén van de gemaakte afspraken was het opstellen van een gezamenlijk programma vitale verblijfsrecreatie voor de regio. Dit programma, voor de periode 2021-2025, ligt nu voor u. We geven hiermee invulling aan een belangrijke afspraak uit de visie.

Noord-Holland Noord bestaat uit de bestuurlijke regio's Westfriesland, Regio Alkmaar en de Kop van Noord-Holland. Dat deze regio nog niet de meest vitale verblijfsregio van Nederland is, blijkt wel de afgenomen vitaliteitsscans in de Kop van Noord-Holland (door ZKA Leisure Consultants), Westfriesland en de Regio Alkmaar (beiden door het Bureau voor Ruimte & Vrije Tijd). In deze vitaliteitsonderzoeken komt naar voren dat er een belangrijke opgave ligt om aanbod te (re)vitaliseren, vitale bedrijven verder door te laten ontwikkelen en hen zo te laten excelleren, en tegelijkertijd parken en hotels zonder toeristisch toekomstperspectief uit de markt te halen door hen laten transformeren naar een nieuwe, niet-recreatieve functie.

Ontwikkelprijncipes vanuit de visie

Voor het 'toevoegen' van *nieuw* aanbod is in de visie destijds al een ontwikkelkader opgesteld. Het geeft aan hoe de regio om wil gaan met nieuwe initiatieven of uitbreidingsplannen in de regio. Een gezamenlijke, regionale aanpak voor het *bestaande* aanbod aan verblijfsrecreatie ontbrak tot op heden. Er waren daarvoor in de visie op verblijfsrecreatie twee (ontwikkel)principes vastgesteld:

- **Ontwikkelprijncipe 6**
We versterken het bestaande ondernemerschap. We werken aan versterking van ondernemerschap via bestaande en nieuwe instrumenten

gericht op: verbetering van managementvaardigheden, innovatie, investeren en marketing.

- **Ontwikkelprijncipe 7**
We creëren nieuwe waarde voor niet-vitaal aanbod. Waar mogelijk zorgen we ervoor dat niet-vitaal verblijfsaanbod een nieuwe functie met nieuwe waarde krijgt.

Een belangrijke keuze die gedurende de totstandkoming van dit programma is gemaakt, is dat het programma zich focust op het (re)vitaliseren en excelleren van parken en bedrijven (ontwikkelprijncipe 6). De focus ligt **niet** op het transformeren van parken en bedrijven naar een niet-recreatieve functie (en daarmee geeft het programma dan ook geen invulling meer aan ontwikkelprijncipe 7 uit de visie). We gaan daar in hoofdstuk 2 nog nader op in.

De totstandkoming van dit programma

Om te komen tot dit gezamenlijke programma is een kwartiermaker aangesteld. Deze kwartiermaker heeft in ambtelijke en bestuurlijke gesprekken in de regio Noord-Holland Noord verkend in hoeverre er draagvlak te vinden was voor een gezamenlijk programma. Ook met sectororganisaties is hierover gesproken. De verkenning vond plaats onder begeleiding van de stuurgroep vitale verblijfsrecreatie en een ambtelijke werkgroep. In een startnotitie zijn eerst de belangrijkste kaders van een mogelijk programma geschetst en door de stuurgroep vastgesteld, vervolgens is de kwartiermaker de regio's ingegaan. De belangrijkste conclusie uit deze verkenning was dat er voldoende draagvlak was voor een gezamenlijke aanpak, maar dat er tegelijkertijd wel keuzes gemaakt dienden te worden: een grootse aanpak met omvangrijke investeringen vanuit de overheid bleek in Noord-Holland Noord niet haalbaar. Een pragmatische aanpak die met beperkte middelen toch effect kan bereiken, bleek juist wel binnen de wensen en mogelijkheden van de regio te vallen. Mede op basis van ervaringen elders in het land heeft de kwartiermaker vervolgens een voorstel uitgewerkt van hoe een programma in Noord-Holland Noord er uit zou kunnen komen te zien. Deze aanpak is vervolgens gepresenteerd in verschillende bestuurlijke overleggen en aangescherpt.

Leeswijzer

In hoofdstuk 2 gaan we allereerst in op de opgaven die uit onderzoeken in de regio naar voren komen. Vervolgens maken we een aantal keuzes voor de focus van dit programma. In hoofdstuk 3 beschrijven we de keuze voor het werken met een taskforce, waarna we in hoofdstuk 4 beschrijven hoe een dergelijke taskforce in de praktijk zou kunnen werken. Hoofdstuk 5 geeft een overzicht van instrumenten die in het programma ingezet zouden kunnen worden. In hoofdstuk 6 tenslotte, geven we een kort financieel overzicht en een doorkijkje in de planning van de implementatie van dit programma.



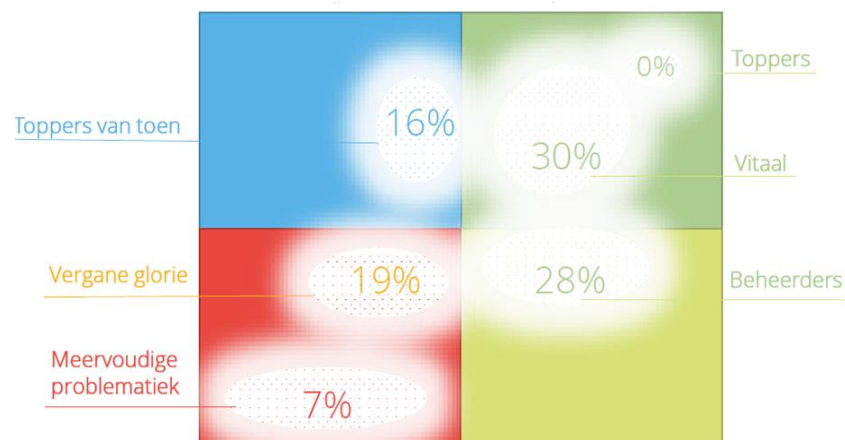


2 De opgave, de focus en het doel

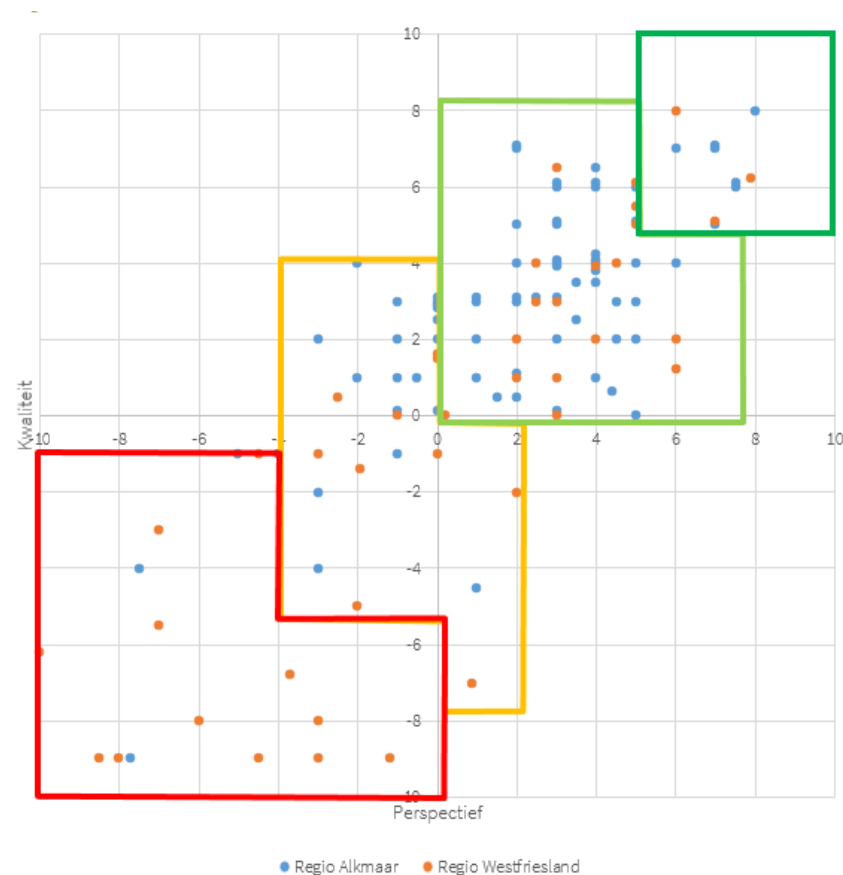
Vanuit recent onderzoek in Westfriesland en de Regio Alkmaar, en eerder onderzoek uit 2017 voor de Kop van Noord-Holland, weten we hoe groot de opgave in de regio is. In het programma leggen we daarbij een specifieke focus.

2.1 De opgave vanuit het onderzoek

Er zijn twee vitaliteitsonderzoeken naar de verblijfsrecreatie uitgevoerd. In de Kop van Noord-Holland onderzocht ZKA Leisure Consultants in 2018 de recreatieparken (campings en bungalowparken) in de regio. In 2019 onderzocht het Bureau voor Ruimte & Vrije Tijd de vitaliteit van recreatieparken (campings en bungalowparken) én hotels in de Regio Alkmaar en Westfriesland. Beide onderzoeken gebruiken het zogenaamde vitaliteitsmodel, dat bedrijven en parken indeelt op twee assen: kwaliteit en perspectief. De onderzoeken zijn daardoor op hoofdlijnen goed met elkaar te vergelijken, maar beide bureaus gebruiken wel een net wat andere indeling in 'categorieën'.



*Uitkomsten vitaliteitsonderzoek Kop van Noord-Holland (horizontale as: kwaliteit, verticale as: perspectief).
Parken rechtsboven zijn vitale bedrijven met een positieve kwaliteit en perspectief.*



Uitkomsten vitaliteitsonderzoek Regio Alkmaar en Westfriesland (horizontale as: kwaliteit, verticale as: perspectief). Parken rechtsboven zijn vitale bedrijven met een positieve kwaliteit en perspectief.

Vanuit de uitgevoerde vitaliteitsonderzoeken zijn vier verschillende groepen bedrijven en parken in Noord-Holland Noord te onderscheiden¹

Groep Regio Alkmaar en Westfriesland	Toelichting
Toppers	Verblijfsaccommodaties waarmee het erg goed gaat en die een voorbeeldfunctie vervullen voor de branche en de regio. Zowel de kwaliteit als het perspectief zijn zeer goed.
Vitale accommodaties	Verblijfsaccommodaties die gezond zijn. Zowel de kwaliteit als het perspectief zijn goed.
Zorgenkindjes	Verblijfsaccommodaties die niet gezond zijn en zonder ingrijpen het risico lopen af te glijden naar de accommodaties met 'meervoudige problematiek'. De kwaliteit en/of het perspectief is reden tot zorg. Deze groep is naar verwachting nog te revitaliseren tot een gezonde accommodatie.
Meervoudige problematiek	Verblijfsaccommodaties die op zowel toeristische kwaliteit als toeristisch perspectief zeer slecht scoren. Het zijn bedrijven die veelal niet of uitermate beperkt toeristisch gebruikt worden. De achtergrond van deze problematiek kan meerdere achtergronden hebben (vandaar 'meervoudige problematiek'), maar dat is niet altijd het geval (soms zijn parken woonparken geworden zonder aanvullende sociale of veiligheidsproblematiek). Het toeristisch perspectief en de kwaliteit zijn slecht. Transformatie naar een andere, niet-recreatieve functie, is hier waarschijnlijk nodig.

Het totaalbeeld dat in de regio Noord-Holland Noord ontstaat als we beide onderzoeken samenvoegen is de volgende:

Groep	Accommodaties	% accommodaties	% bedden
Toppers	16	7%	11%
Vitale accommodaties	100	43%	38%
Zorgenkindjes	92	39%	40%
Meervoudige problematiek	26	11%	11%
Totaal	235	100%	100%

We kunnen concluderen dat het ongeveer de helft van de accommodaties vitaal is, waarvan een klein deel (7% van het totaal) tot de toppers behoort. De andere helft is niet-vitaal. Hiervan behoort het grootste deel (39% van het totaal) tot de categorie 'zorgenkindjes'; dat betekent dat deze bedrijven of parken reden geven tot zorg, maar dat er nog wel een perspectief ligt om deze parken en hotels te revitaliseren tot gezonde parken of hotels. De andere niet-vitale accommodaties (11% van het totaal) heeft geen recreatieve toekomst meer en dat vraagt dus om een transformatie naar een niet-recreatieve functie.

Ook vitale accommodaties hebben met een aantal belangrijke opgaven te maken. Veel opgaven zijn op alle deelregio's binnen Noord-Holland Noord van toepassing zijn, zoals het stimuleren van ondernemerschap, de uitdaging hoe om te gaan met uitgepode parken, de aanpak van oneigenlijk gebruik via handhaving met perspectief op een vitale toekomst, een flexibeler ruimtelijke ordening zodat ondernemers kunnen inspringen op vragen uit de markt.

¹ De groep 'zorgenkindjes' bestaat in het vitaliteitsonderzoek van ZKA voor de Kop uit de groepen: 'toppers van toen', 'vergaane glorie' en 'beheerders'.

Tegelijkertijd zien we per deelregio wel enkele accentverschillen in de opgaven:

- Regio Alkmaar: verbreden verdienmodellen hotellerie, financieringsvraagstukken en uitbreidingswensen.
- Westfriesland: 'overnamegolf', financieringsvraagstukken, relatief lage bezetting en relatief grote opgaven als het gaat om 'oneigenlijk' gebruik.
- Kop van Noord-Holland: vernieuwen (zodat meer toppers ontstaan) en herontwikkelen (kwaliteitsverbetering).

Al met al is heeft de regio een belangrijke opgave om:

- De kopgroep van toppers te vergroten door versterking van ondernemerschap
- De positie van de vitale accommodaties te verstevigen
- De groep 'zorgenkindjes' weer vitaal te krijgen als recreatief park of bedrijf
- De groep met 'meervoudige problematiek' te transformeren niet naar een andere, niet-recreatieve, functie

Toch zullen we een aantal keuzes moeten maken in de focus van het programma, waar we in de volgende paragraaf op ingaan.

2.2 Focus van het programma

Om met de beschikbare middelen tot een effectief programma te komen, leggen we een duidelijke focus:

Focus: de 'zorgenkindjes' en de vitale accommodaties

De focus van de aanpak ligt op:

- De zorgenkindjes. Dit zijn parken waar er reden is tot zorg over de kwaliteit en/of het perspectief, maar waar **revitalisering** waarschijnlijk nog wel mogelijk is. Het gaat naar schatting om meer dan 92² bedrijven en parken.

² Belangrijk is om te beseffen is dat de onderzoeken van ZKA en Bureau voor Ruimte & Vrije Tijd niet geheel vergelijkbaar zijn. In de Kop zijn hotels niet meegenomen in de onderzoeken en de BUREAU VOOR RUIMTE & VRIJE TIJD

- De vitale deel accommodaties. Het gaat hierbij om het versterken van de vitaliteit (verbeteren van kwaliteit en/of perspectief) en het bereiken van meer excellentie, dus meer bedrijven die gaan uitblinken waar ze goed in zijn. Het gaat naar schatting om meer dan 100 parken en bedrijven in de regio. Het bevorderen van duurzaamheid is ook een onderdeel van dit programma.

Parken en hotels in de categorie 'meervoudige problematiek, die een **transformatie** dienen te ondergaan naar een andere, niet-recreatieve functie, vormen **geen** primaire focus van dit programma. De regio stelt met nadruk dat deze opgave wel een belangrijke is, maar vooralsnog niet via dit programma zal worden ingevuld. Overigens kan vanuit het programma, als de aanwezige expertise van toegevoegde waarde is, wel meegedacht worden over parken met een transformatie-opgave, maar daar ligt niet de primaire focus en verantwoordelijkheid.

Focus: hotels en vakantieparken

De focus van de aanpak ligt op hotels en vakantieparken (bungalowparken en campings of gemengde bedrijven, waarin een kampeer- en/of bungalowpark gecombineerd wordt met een andere verblijfsrecreatie functie) met een recreatieve bestemming. We volgen hiermee de afbakening zoals die is gekozen bij het uitvoeren van de vitaliteitsscans in de Regio Alkmaar en in Westfriesland.

Daar waar in de rest van dit programma wordt gesproken over verblijfsrecreatie, wordt deze afbakening bedoeld.

Alle gemeenten in de regio Noord-Holland Noord hebben hotels en/of recreatieparken die dit tot de focus van het programma behoren.

vitaliteitsmethodiek kent net wat andere accenten. Daarom gaat het hier om een inschatting van Noord Holland Noord.



2.3 Het versterken van het peloton

Als we de verblijfsrecreatie qua beeldspraak met een wielervedstrijd vergelijken, dan ligt de focus van het programma vooral op het **versterken van het peloton**.



Dat brengt twee opgaven met zich mee:

- Aan de achterkant van het peloton wil je voorkomen dat renners afhaken, omdat zij niet meer kunnen komen met het tempo van het peloton. In het vitaliteitsmodel gaat het om de ‘zorgenkindjes’ en de vitale accommodaties die nog maar net vitaal zijn.
- Aan de voorkant van het peloton wil je de al goede renners (in het vitaliteitsmodel: de bovenkant van de groep vitale accommodaties) de kans geven om nóg beter te worden en waar mogelijk een zet naar voren te geven.

Door een sterker peloton, die de basis vormt voor de wielervedstrijd, zorg je voor een vitalere sector in zijn geheel.

2.4 Wat als we niets doen?

Allereerst kijken we naar de bedrijven in de **gevarenzone** (de achterkant van het peloton): verblijfsrecreatie met een zorgelijke kwaliteit en/of toekomstperspectief zijn slecht voor het recreatief product en vatbaar voor verdere afglijding: verpaupering, maatschappelijke problemen, ondermijning, opvang van niet-recreatieve doelgroepen. Zo zijn er mensen die hun heil zoeken op een vakantiepark, omdat er onvoldoende betaalbare woningen beschikbaar zijn op de reguliere woningmarkt en vinden op sommige terreinen illegale activiteiten plaats. In veel gevallen in Noord-Holland Noord is de situatie zorgelijk, maar waarschijnlijk niet onomkeerbaar. De kwaliteit blijft achter en/of er zijn redenen tot zorg over het perspectief. Dit zijn juist de verblijfsrecreatieve locaties waar verdere afglijding op de loer ligt. De problematiek in veel gevallen complex, maar kan met een integrale aanpak op maat kan het tij nog gekeerd worden. Doen we niets, dan is de kans aanwezig dat deze groep verblijfsrecreatie over een aantal jaren zo ver is afgegleden dat revitaliseren geen optie meer is. Het betreft dus in belangrijke mate de preventie van grotere problemen. Hoewel het om een private sector gaat, heeft de overheid een belangrijke rol in het waarborgen van veiligheid en leefbaarheid en het faciliteren van de economische waarde van de parken.

Daarnaast kijken we naar de **vitale kant van de markt** (de voorkant van het peloton): het is belangrijk dat het kansrijk ondernemerschap dat ten grondslag ligt aan het opbloeien van deze bedrijven wordt gestimuleerd om de verblijfsrecreatie verder te laten uitblinken. Verdere ondersteuning voor innovatieve ontwikkelingen en duurzaamheid kan dit recreatieve ondernemerschap bovendien versterken. Willen we met elkaar een vitalere sector bereiken, dan zullen we ondernemers hierin moeten faciliteren en ondersteunen. De ervaring in veel andere regio's en provincies die inzetten op een vitalere sector (denk aan Drenthe en de Veluwe met haar integrale programma's, Limburg met haar vitaliteitsmanager en andere regio's die een aanpak aan het uitrollen of voorbereiden zijn), is dat er nog veel winst is te behalen in het verstevigen van ondernemerschap.

2.5 De overheidsrol

Het is goed om te beseffen waarom een rol van de overheid gewenst is. In een goed functionerende markt zou een problempark of -bedrijf kunnen worden opgekocht, opgeknapt of herontwikkeld. De marktwerking is echter in veel gevallen verstoord. Er is (in sommige gevallen) sprake van versnipperd eigendom en tegengestelde belangen van individuele eigenaren. De sector is in veel gevallen kapitaalintensief. Investeerders hebben te maken met onzekerheid met betrekking tot planologische aspecten (mag er worden uitgebreid of intensiever bebouwd of niet). Achterblijvende parken glijden verder af en schaden niet alleen zichzelf, maar ook het toeristisch product van een regio, de regionale economie en de ruimtelijke kwaliteit. Gemeenten hebben daarom een belangrijke rol in de vraagstukken rondom de verblijfsrecreatie, gezien hun kerntaken rondom economie, ruimte, volkshuisvesting, openbare orde en veiligheid en het sociaal domein. Vanuit deze domeinen heeft de lokale overheid niet alleen een sleutelpositie in het tegengaan van oneigenlijk gebruik en ongewenste effecten op verblijfsrecreatieve locaties, maar ook in het faciliteren van kansen en stimuleren van innovatie binnen de sector. Het ontbreekt gemeenten in veel gevallen aan de juiste kennis, expertise en ervaring.

2.6 Waarom een gezamenlijke aanpak?

Er ligt een belangrijke rol voor de individuele gemeenten. Regionale samenwerking levert echter een duidelijke meerwaarde op. Problemen manifesteren zich vaak op een bepaalde locatie, op een park of hotel, terwijl de oorzaak soms regionaal ligt. De aanpak van de problematiek kan daarnaast lokaal een kostbare aangelegenheid worden, die efficiënter en goedkoper kan worden, indien gezamenlijk gekozen wordt voor een aanpak. Dat geldt niet alleen voor de aanpak van de problematiek bij de 'zorgenkindjes', maar ook voor het pakken van kansen bij de 'middenmoters'. Daarmee stimuleren we de economische betekenis van de verblijfsrecreatie in de regio (bestedingen,

werkgelegenheid) en daarmee andere maatschappelijke spin-off, zoals het in stand houden van voorzieningen in de regio als gevolg van de komst van verblijfs gasten.

2.7 Doelstelling van het programma

De doelstelling van dit programma kunnen we eigenlijk al uit de eerder opgestelde visie halen. Daarin werd geschetst hoe de (voor dit programma relevante) vitaliteitssegmenten zich indicatief zouden moeten ontwikkelen tot 2030:

- Het verdubbelen van het aantal excellente parken
- De groep vitale accommodaties met ongeveer de helft laten groeien
- De groep zorgenkindjes met iets minder dan de helft laten afnemen

Tot 2025 (op ongeveer van de helft van de looptijd van de visie) zou dat voor het programma de volgende indicatieve doelstelling meebrengen:

Groep	% accommodaties nu	% in 2025
Toppers	7%	11%
Vitale accommodaties	43%	54%
Zorgenkindjes	39%	29%

Met andere woorden: in 2025 moet het aantal excellente parken en vitale parken zijn toegenomen en het aantal zorgenkindjes zijn gedaald. In de evaluatie (zie paragraaf 3.2) kan gekeken worden in hoeverre deze beweging in gang is gezet.



3 Het werken met een taskforce

Om in een programma te gaan werken met een sterker peloton, gaan we een taskforce opzetten, dat inzet op twee sporen, dat zich vooral richt op het ontwikkelen en delen van kennis en expertise.

3.1 Uitgangspunt: focus op kennis en expertise

Uitgangspunten om te komen tot de taskforce die we in dit hoofdstuk beschrijven zijn de volgende:

- Gemeenten geven veelal aan niet over de juiste kennis en expertise te beschikken om met de opgaven aan de slag te gaan.
- Niet alle ondernemers zijn zich bewust van de opgaven en de beschikbare kennis en expertise om daarmee aan de slag te gaan. Het is bij sommige ondernemers ook nog een kwestie van bewustwording.
- Er wordt in andere regio's in Nederland al volop ervaring opgedaan met vitaliteitsaanpakken en ook landelijk wordt al gewerkt aan een aanpak (via de landelijke actie-agenda). Een belangrijke opgave is deze beschikbare kennis en expertise te verbinden aan de situatie in Noord-Holland Noord.
- Met beperkte middelen willen we toch succes boeken. Een aanpak met bijvoorbeeld investeringssubsidies voor fysieke maatregelen is gezien de beperkte omvang van het beschikbare budget niet haalbaar.

Daarom kiezen we in dit programma voor een primaire focus op het organiseren van kennis en expertise, zodat we op basis van de opgaven die uit de onderzoeken naar voren komen gericht parken, bedrijven en gemeenten kunnen benaderen om concreet aan de slag te gaan.

3.2 Een taskforce met twee sporen

We zetten een **taskforce** op, die gemeenten en ondernemers voldoende expertise, ondersteuning en instrumenten biedt om zélf aan de slag te gaan met concrete casussen: het revitaliseren, vitaliseren of excelleren van een bedrijf of park. Gemeenten en ondernemers blijven daarbij telkens zelf verantwoordelijk, maar kunnen daarbij wel worden gefaciliteerd vanuit deze taskforce.

De taskforce richt zich op de ontwikkeling en deling van kennis, werkwijzen en instrumenten ten behoeve van twee sporen:

- (Re)vitaliseringsspoor
Het spoor waarin gemeenten en parken/hotels worden gefaciliteerd en ondersteund om hun vitaliteit te versterken of ze weer vitaal te krijgen. De focus ligt hierbij op de 'zorgenkindjes' en de vitale accommodaties die nog maar net vitaal zijn.
- Excellentiespoor
Het spoor waarin kansrijke parken en hotels worden gefaciliteerd en ondersteund om door te groeien naar de top en zo bedrijven in de regio te laten uitblinken waar ze goed in zijn. De focus ligt hierbij op de bovenkant van de vitale accommodaties.

De taskforce is klein en wendbaar en kan extra expertise en instrumenten inhuren waar dat nodig is. De taskforce wordt in eerste instantie opgezet voor 5 jaar. Een evaluatie vindt plaats na 2,5 jaar en na afloop van de totale looptijd. Dan wordt gekeken in hoeverre de regio op weg is om de beoogde

doelstellingen (zie paragraaf 2.7) te behalen³. Bij succes en als de actuele situatie daarom vraagt kan de looptijd worden verlengd.

De taskforce kan de opgedane ervaringen in de Kop goed gebruiken om de aanpak vorm te geven. Bij de start in 2021 zal specifiek in de Kop nog gekeken worden hoe de samenwerking vorm te geven, zodat het optimaal aansluit op het in 2021 aflopende bestaande programma in deze regio. Voor de periode erna zal gekeken worden hoe elementen uit het bijbehorende revitaliseringsfonds mogelijk geborgd kunnen worden.

3.3 Organisatie taskforce vitale verblijfsrecreatie Noord-Holland Noord

In de figuur op de volgende pagina vindt u schematisch een voorstel van hoe de taskforce wordt georganiseerd in de regionale context.

Stuurgroep

De al bestaande stuurgroep vitale verblijfsrecreatie Noord-Holland Noord stuurt direct op het realiseren van de programmadoelen en de algehele voortgang van het programma. De stuurgroep is bestuurlijk opdrachtgever van de taskforce en de evaluatie na 2,5 jaar. Deze stuurgroep bestaat uit de gedeputeerde van de provincie Noord-Holland en gemeentebestuurders die de regio's (Westfriesland, Regio Alkmaar en de Kop van Noord-Holland) vertegenwoordigen.

De taskforce

Bij aanvang bestaat de taskforce uit twee personen:

- Vitaliteitsmanager. Een adviseur die kennis en instrumenten ontwikkelt en deelt om parken en bedrijven te **revitaliseren** of te **vitaliseren**
- Excellentiemanager. Een adviseur die kennis en instrumenten ontwikkelt en deelt om kansrijke en vernieuwende ondernemers te faciliteren en te activeren, om zo het parken en hotels te helpen **excelleren** en te laten uitblinken waar ze goed in zijn.

Eén van beide personen is tevens verantwoordelijkheid voor het gehele programma, legt verantwoording af aan de stuurgroep en zorgt voor afstemming met aanpakken in andere provincies en de landelijke actie-agenda, zodat optimaal wordt aangehaakt bij de kennis die ontwikkeld wordt. De taskforce beschikt over een flexibele schil van externe expertise, budget om deze in te schakelen en werkwijzen/instrumenten om gestructureerd in te kunnen zetten⁴. De taskforce wordt als extra opdracht met bijbehorende middelen (zie het financiële plaatje in hoofdstuk 6) belegd bij het Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland Noord, zodat er optimale aansluiting is op al bestaande structuren.

Ambtelijke werkgroep

De huidige werkgroep verblijfsrecreatie Noord-Holland Noord zal fungeren als een begeleidingsgroep voor het programma. Belangrijk is dat deze werkgroep over inhoudelijke expertise én capaciteit beschikt om aan deze functie invulling te geven.

Uitvoering door verschillende partijen

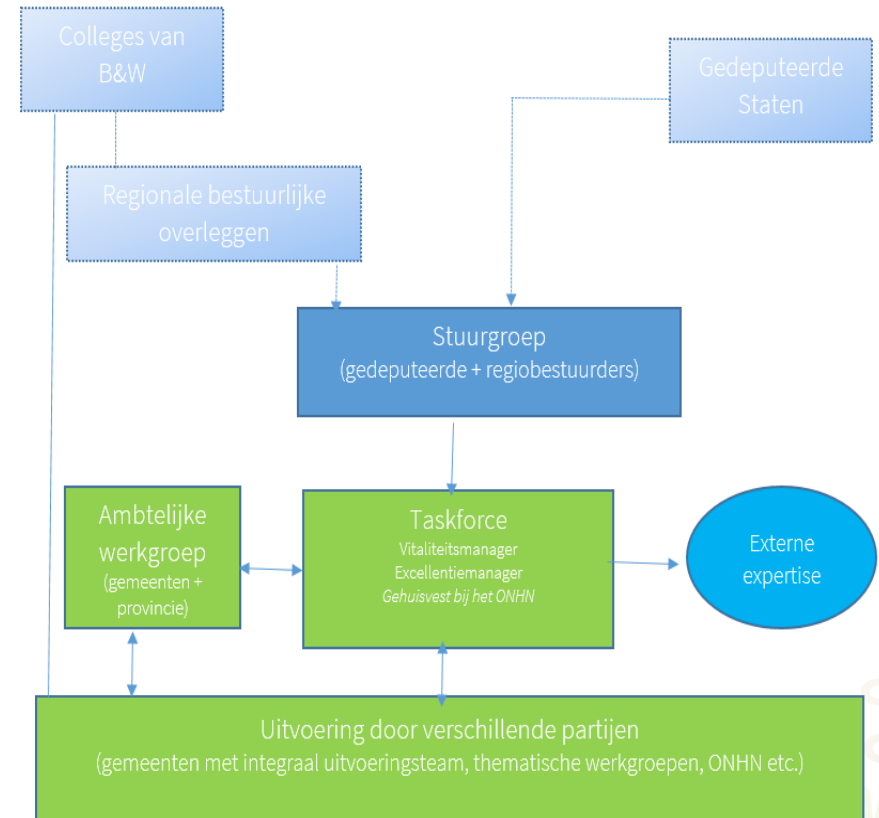
Deelnemende gemeenten stellen een 'ambtelijke coördinator vitale verblijfsrecreatie' aan (kan in veel gevallen belegd worden bij de ambtenaar recreatie en toerisme en/of ruimtelijke ordening). Deze persoon zorgt voor een

³ Deze evaluatie zou bijvoorbeeld kunnen plaats vinden door dan de uitgevoerde vitaliteitsscans te herhalen, eventueel gericht op parken en hotels die hebben deelgenomen aan of in aanraking zijn gekomen met het programma. Ook kan een gerichte evaluatie op instrumenten onderdeel zijn van de evaluatie of kwalitatieve verkenning onder de partners of zij met deze inzet echt geholpen zijn.

⁴ Dit budget (zie hoofdstuk 6) is beperkt en ook daarbij zullen door de taskforce dus keuzes gemaakt moeten worden. Daarnaast kan er gekeken worden in hoeverre slim aangehaakt kan worden bij andere, al bestaande of nog te ontwikkelen trajecten, met aparte financiering. In hoofdstuk 4 en 5 gaan we daarop ook nog even kort nader in,

integrale betrokkenheid in de eigen gemeente. Zij kunnen op projectniveau of thema samenwerken met andere gemeenten en partijen die met vergelijkbare vraagstukken aan de slag zijn, zodat daar, samen met de taskforce, concreet gewerkt kan worden aan de vitaliteit van de sector. Het succes van de taskforce is daardoor mede afhankelijk van de inzet vanuit individuele gemeenten. Een (pro)actieve opstelling en de bereidheid van gemeenten om zelf aan de slag te gaan, is van grote invloed op de mate waarop gemeenten kunnen profiteren van de taskforce. Overigens kan ook de taskforce zelf monitoren in hoeverre de drie bestuurlijke regio's 'bereikt' worden met het programma en daarop acteren.

In de uitvoering kan ook het Ontwikkelingsbedrijf ingezet worden, daar waar het aansluit op de reguliere werkzaamheden van de organisatie.



Figuur: de organisatie en governance van de taskforce schematisch weergegeven



4 De taskforce in de praktijk

In dit hoofdstuk gaan we in op hoe de taskforce in de praktijk zal werken.

4.1 Welke algemene taken heeft de taskforce?

De taskforce heeft de volgende taken:

- De primaire taak van de taskforce is het werken aan de ontwikkeling en het delen van kennis, handreikingen en werkwijzen. De taskforce zorgt daarbij voor afstemming tussen gemeenten in de regio en met andere regio's en de landelijke actie-agenda. Zo kan optimaal gebruik worden gemaakt van de ervaringen die al zijn opgedaan en structuren die al zijn opgezet. Ook kennisuitwisseling op het gebied van de effecten van en omgang met particuliere vakantieverblijf van niet-recreatieve objecten behoort tot het takenpakket van de taskforce. De ervaringen die de afgelopen periode zijn opgedaan vanuit het investeringsprogramma vanuit De Kop Werkt! zullen worden meegenomen in de werkzaamheden van de taskforce.
- De taskforce heeft een makelaarsfunctie; het brengt kennisvragen en instrumenten (aanbod) bij elkaar
- De taskforce heeft een agenderende functie. Het legt verbindingen met bestaande relevante beleidstrajecten (bijvoorbeeld huisvesting buitenlandse werknemers en spoedzoekers) en signaleert het als er op andere beleidsterreinen oplossingen nodig zijn die bijdragen aan de vitaliteit van de sector.
- De taskforce zorgt voor een lerend netwerk.

De taskforce gaat individuele gemeenten en ondernemers ondersteunen en op basis daarvan instrumenten ontwikkelen die regiobreed inzetbaar of toepasbaar zijn. De taskforce zoekt daarbij bij de ondersteuning van concrete casussen de verbinding naar soortgelijke casussen en vraagstukken in de regio.

De taskforce kan projecten of instrumenten ontwikkelen waarvoor nog apart financiering geregeld dient te worden voor de gemeenten of bedrijven die hiermee aan de slag willen, maar die niet direct passend zijn binnen het bestaande instrumentarium (zie hoofdstuk 5 voor een mogelijke uitwerking) en/of budget van de taskforce.

Een voorbeeld: instellen digitaal nachregister

Stel: de taskforce komt tot de conclusie dat het instellen van een digitaal nachregister in de regio een waardevol instrument is waar behoefte aan is. De taskforce kan dan samen met de betreffende gemeenten werken aan een concreet voorstel voor ontwikkeling en implementatie van dit instrument, inclusief de benodigde financiering.

Daarnaast kan gekeken worden naar de inzet van het Ontwikkelingsbedrijf binnen de werkzaamheden uit hun jaarplan. Gedurende de looptijd kan het accent van de taskforce dan ook komen te verliggen n.a.v. de ervaringen en opgaven waar de taskforce mee te maken krijgt.

4.2 Wanneer wordt de taskforce ingeschakeld?

De taskforce zal zelf proactief te werk gaan met kennis- en instrumentontwikkeling op basis van de opgaven die al bekend zijn van uit bijvoorbeeld de vitaliteitsonderzoeken, en zal daarbij gemeenten en bedrijven/organisaties benaderen. Daarnaast de taskforce zowel door park- of hotelvertegenwoordigers (ondernemers of eigenaarsverenigingen) als door de gemeente worden benaderd:

- Gemeente is initiatiefnemer

In veel gevallen dat de gemeente het initiatief zal nemen, zal het gaan om vraagstukken rondom parken en hotels waar **revitalisering** gewenst is. Aanleiding kan de al eerder uitgevoerde vitaliteitscan zijn of andere signalen als permanente bewoning, ander niet-recreatief gebruik, verpaupering of

achterblijvende kwaliteit. Van belang is dat de inschatting is dat de locatie nog wel te revitaliseren valt. Ook de bereidheid van het park of hotel om zelf mee te werken aan revitalisering is uiteraard van belang⁵.

De taskforce kan aangeven of inventariseren of er soortgelijke vraagstukken ook in andere gemeenten in de regio spelen, zodat gezamenlijk met een aanpak, een werkwijze of kennisuitwisseling kan worden gestart.

- Bedrijf of park is initiatiefnemer

Voor parken en bedrijven waar **vitaliseren** of **excelleren** gewenst is, zal het initiatief van de ondernemer of parkvertegenwoordiger zelf moeten komen. Het is uiteraard wel wenselijk dat de gemeente vertegenwoordigers actief wijst op deze mogelijkheid. Ook hierbij geldt dat de taskforce op zoek zal gaan naar soortgelijke casussen of vraagstukken, zodat de kennis en instrumenten breder kan worden ontwikkeld, gedeeld en ingezet.

Overigens kan de taskforce, enkel als de aanwezige expertise van toegevoegde waarde is, ook meedenken over parken met een transformatie-opgave naar een niet-recreatieve functie, maar daar ligt niet de primaire focus.

4.3 De taken van de vitaliteitsmanager

Allereerst kan de vitaliteitsmanager worden ingezet binnen vraagstukken rondom het **revitaliseren** van de 'zorgenkindjes'. De vitaliteitsmanager is een adviseur die verbindt, naast het park of bedrijf en de gemeente gaat staan, aanpakken voorstelt en meeloopt gedurende het proces van revitalisering. De gemeente en het park of bedrijf zelf blijven echter altijd in de lead. De locatie moet bereid zijn om mee te werken en een duidelijke vertegenwoordiging hebben aangewezen. De vitaliteitsmanager gaat actief op zoek naar

gelijksoortige casussen, zodat gezamenlijk gewerkt kan worden aan kennisontwikkeling en – deling en de inzet van instrumenten.

Daarnaast kan de vitaliteitsmanager parken en hotels (de onderkant van de vitale accommodaties) ondersteunen bij vraagstukken rondom het **vitaliseren**. Het gaat hierbij om het versterken van de vitaliteit, zonder dat het bedrijf direct de ambitie heeft om door te groeien naar de top (te excelleren). Voor een deel kunnen daar dezelfde instrumenten worden ingezet als bij het revitaliseren, maar de focus zal vooral liggen op het versterken van ondernemerschap.

4.4 De taken van de excellentiemanager

De excellentiemanager wordt ingezet op het **excellentiespoor**. Het spoor richt zich op potentiële topondernemers en al goede ondernemers die verder willen uitblinken: de voorhoede van het peloton. Verbeteringen kunnen zich richten op kwaliteitsverbetering, onderscheidend vermogen, innovatie en duurzaamheid. De excellentiemanager kan optreden als coach en sparringpartner, ondersteunt bij de inzet van extra externe expertise en het vinden van financiële stimuleringsmiddelen en financiering.

4.5 Algemene taken

Het is ook belangrijk dat er één iemand eindverantwoordelijk is voor de programmaontwikkeling en -resultaten. Die verantwoordelijkheid wordt belegd bij één van de genoemde personen. Deze is direct aanspreekpunt voor de stuurgroep, legt daar verantwoording af en zorgt voor afstemming tussen de verschillende thema's van het programma en ontwikkelingen elders in het land, zoals de landelijke actie-agenda. Deze persoon is tevens voorzitter van de ambtelijke begeleidingsgroep.

⁵ Mocht een park of hotel niet willen meewerken, en de gemeente wil wél aan de slag met het park of hotel, dan kan de gemeente overwegen de handhaving te intensiveren, om zo oneigenlijk



5 De instrumenten

De taskforce heeft middelen en instrumenten tot zijn beschikking. In dit hoofdstuk geven we een indruk van welke instrumenten gehanteerd zouden kunnen worden. We kiezen er bewust voor de taskforce de vrijheid te geven om eigen afwegingen en keuzes te maken op basis van wat er op hun pad komt.

Omdat het programma en de taskforce zich concentreren op het ontwikkelen en delen van kennis, expertise en werkwijzen, ligt daar de voornaamste focus. Het is belangrijk om te beseffen dat de taskforce keuzes zal moeten maken in de op te pakken vraagstukken en in te zetten instrumenten. In samenspraak met begeleidende werkgroep en natuurlijk de stuurgroep worden de belangrijkste keuzes gemaakt.

5.1 Instrumenten ten behoeve van parken en bedrijven

De volgende instrumenten kunnen door de taskforce bijvoorbeeld worden ingezet om parken en bedrijven te ondersteunen.

- *Kennissessies*
Heel veel bedrijven en parken lopen tegen dezelfde vraagstukken aan. Op de meest actuele en meest voorkomende vragen kan de taskforce kennis organiseren, zoals rond thema's als:
 - Bedrijfsopvolging
 - Doelgroepen/leefstijlen
 - Internationalisering
 - Online marketing
 - Innovatie
 - Verduurzaming
- Het kan gaan om fysieke bijeenkomsten, maar ook om webinars of andere online sessies. De taskforce kan zo veel mogelijk aanhaken op al bestaande kennisinfrastructuur binnen en buiten de provincie. Op het gebied van duurzaamheid kan waar mogelijk aansluiting gezocht worden op het

project 'vitale duurzame verblijfsrecreatie' dat momenteel in de Kop wordt uitgewerkt.

- *Masterclass of kennisprogramma*
Sommige ondernemers willen mogelijk een stap dieper gaan. Zij willen de opgedane kennis ook direct kunnen toepassen en daarin worden begeleid en/of ervaringen kunnen uitwisselen met collega-ondernemers. In veel regio's zijn al positieve ervaringen opgedaan met bijvoorbeeld 'ken-uw-gast-trajecten' (rondom toepassing Leefstijlvinder), leergangen 'bewust ondernemen' (gericht op de kwaliteitsverbetering in de verblijfsrecreatie).
- *Ondersteuning en/of subsidie t.b.v. planvorming*
Soms zijn ondernemers bezig met een plan, maar hebben een extra steuntje in de rug nodig om even mee te denken en mee te kijken met de ondernemer. Daarin kan in sommige gevallen de taskforce zelf voorzien. In andere gevallen is een gerichte inzet van expertise wenselijk, bijvoorbeeld juridisch, ruimtelijk of op het gebied van duurzaamheid. In dat geval kan overwogen worden een subsidie ter beschikking te stellen om externe expertise in te zetten. **Een dergelijke subsidieregeling maakt ook onderdeel uit van het advies rondom de HIRB+-regeling, zie groene kader op de volgende pagina, regeling 1.** Het is wenselijk om de ervaringen die vervolgens worden opgedaan en die mogelijk toepasbaar zijn op andere casussen in de regio mee te nemen in de 'gereedschapskist' van de taskforce. Mogelijk kan de taskforce ook casussen die vergelijkbare vraagstukken hebben aan elkaar koppelen, zodat zij gezamenlijk met het vraagstuk aan de slag kunnen.
- *Ontwikkelen van handreikingen en aanreiken leerervaringen*
Belangrijk is dat door parken en bedrijven kunnen profiteren van al opgedane ervaringen. Daarom kan de taskforce waar wenselijk en nuttig kijken of zij bepaalde informatie kunnen bundelen voor bestaande ondernemers.



Een voorbeeld van een handreiking voor ondernemers op de Veluwe op basis van de daar opgedane ervaringen

- *Inzet expertteam*

In de Kop is de afgelopen periode al ervaring opgedaan met het werken met een 'expertteam'. We willen dit instrument graag voortzetten en een plek geven in het nieuwe programma. In het expertteam is een groep van specialisten met verschillende expertises beschikbaar om zich gezamenlijk over een vraagstuk van een bedrijf of park te buigen en tot een advies te komen; mogelijk kan coaching worden gekoppeld aan het advies van het expertteam (in Drenthe en de Veluwe, waar dergelijke teams ook al operationeel zijn is dat een belangrijk onderdeel van het succes).

Het expertteam maakt ook onderdeel uit van het advies rondom de HIRB+-regeling, zie groene kader hiernaast, regeling 2.

Koppeling aan de HIRB+-regeling

Momenteel wordt door de provincie gekeken in hoeverre de bestaande HIRB-regeling kan worden verbreed om de verblijfsrecreatie te revitaliseren en te verduurzamen. In het advies dat daarvoor is opgesteld is (maar nog moet worden behandeld door Gedeputeerde Staten), wordt voorgesteld de focus te leggen op recreatieparken (bungalowparken en campings) met meer dan 40 eenheden. De aansluiting op voorliggend programma is dus groot, maar de regeling richt zich **niet** op hotels. Belangrijk is ook om te beseffen dat de regeling wordt voorgesteld voor geheel Noord-Holland en niet alleen Noord-Holland Noord. In het advies wordt gesproken over twee regelingen:

1. Bijdrage plankosten kwaliteitsverbetering & verduurzaming (€100.000 euro per jaar). Het gaat hierbij vooral om subsidie voor kosten voor **inhuur van expertise** om de planvorming te optimaliseren. Deze regeling richt zich op 'bedrijven die zich bewust zijn van hun toekomstperspectief en actief werk willen maken van hun kansen en eventuele problemen. Het gaat hierbij vooral om de voorkant van de markt (in de beeldspraak van ons programma: over de voorkant van het peloton).
2. Bijdrage in natura: het ondersteunen met menskracht via een multidisciplinair **expertteam** (€50.000,- euro per jaar). Deze regeling richt zich op 'bedrijven die nog geen zicht hebben op wat hun problemen of kansen zijn of niet weten waar te beginnen'. Het gaat hierbij vooral om de zorgenkindjes en onderkant van de vitale bedrijven (in de beeldspraak van ons programma: de achterkant van het peloton). Belangrijk aandachtspunt is dat de organisatiekosten van het opzetten en beheren van een dergelijk expertteam nog niet is gefinancierd via deze regeling, wel de inhoudelijke ondersteuning op bedrijven zelf.

Deze regeling moet nog worden vastgesteld, maar als deze richting inderdaad wordt gekozen, sluit deze zeer goed aan op het programma vitale verblijfsrecreatie Noord-Holland Noord. De taskforce zal bedrijven/parken die deze regeling goed kunnen gebruiken naar deze regeling toe kunnen leiden.

- *Ondersteuning vanuit het Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland Noord*
Gedeeltelijk kunnen bepaalde projecten, die vanuit het programma zijn opgezet door de taskforce, uitgevoerd worden door het Ontwikkelingsbedrijf Noord Holland Noord. Met name in relatie tot het onderwerp 'toekomstgericht ondernemerschap' (benoemd in het jaarplan van 2021 van de organisatie) zijn er veel aanknopingspunten. Hierbij kan gedacht worden aan het ondersteunen van ondernemers rond verduurzaming of circulair bouwen, gebiedsexploitatie, maar ook trajecten rond bijvoorbeeld het werven van personeel.
Daarnaast kan het Ontwikkelingsbedrijf kennisbijeenkomsten organiseren (bijvoorbeeld via NHNEXT, webinars, expertsessies), gericht op onderwerpen en thema's voortkomend uit het programma. Thema's als energietransitie, circulariteit in aanbod en bedrijfsvoering, gebiedsontwikkeling en -exploitatie, marketing, digitalisering en bedrijfsmatige exploitatie kunnen vraaggericht worden geagendeerd. Tot slot kan het Ontwikkelingsbedrijf ook het 'potentieel aanjagen', door bedrijven en parken in haar contacten door te verwijzen naar de taskforce en hen daarop te wijzen.

In sommige gevallen, zeker als het gaat om revitalisering, zal het niet voldoende zijn om als taskforce alleen met een bedrijf of park aan de slag te gaan en is de betrokkenheid van de gemeente van belang. De taskforce zal, indien dat nog niet het geval is en in nauw overleg met het betreffende bedrijf, de gemeente ook proberen aan te haken waar dat wenselijk of nodig is (bijvoorbeeld als het gaat om vragen rondom huisvesting, ruimtelijke ordening of handhaving).

5.2 Instrumenten ten behoeve van gemeenten

De volgende instrumenten kunnen door de taskforce worden ingezet om gemeenten te ondersteunen. Het is belangrijk voor de gemeenten om, waar dat nodig is, hierbij zelf ook voldoende capaciteit vrij te maken om echt met een park of bedrijf aan de slag te gaan. De taskforce kan immers wel ondersteunen, maar niet de verantwoordelijkheid van de gemeente overnemen.

- *Inzet handreiking informatiegericht handelen*
In opdracht van de provincie en in samenspraak met een aantal betrokken gemeenten heeft bureau Eefsway de Handreiking Informatiegericht Handelen opgesteld. Het is een document, dat in 2020 ook getest is in de praktijk, om te kijken welke informatie je nodig hebt en hoe je deze zou kunnen verkrijgen. Het document richt zich op gemeenten en is zeer praktisch van aard. De taskforce kan gemeenten ondersteunen in de toepassing van de handreiking en eventuele vervolgstappen.
- *Kennisdeling en uitwisseling*
Niet alleen parken of bedrijven hebben een kennisbehoefte. Bij veel gemeenten ontbreekt ook bepaalde expertise, ervaring of kennis. De taskforce kan rondom verschillende vraagstukken (thema's als omgang met eigenaarsverenigingen, tijdelijk bestemming, handhaving, innovaties e.d.) gemeenten bij elkaar brengen en kijken of een kennisprogramma, een webinar of de ontwikkeling van een handreiking op een bepaald thema wenselijk is.
- *Experimenteerruimte*
Soms zijn de ruimtelijke kaders voor parken of bedrijven te beklemd om te kunnen innoveren of verduurzamen. De taskforce kan gemeenten ondersteunen in het denken hoe 'experimenteerruimte' (waarbij er minder vastomlijnde ruimtelijke kaders zijn) kan helpen om parken te laten excelleren. Ervaringen kunnen worden gevolgd en gedeeld met andere gemeenten die met soortgelijke vraagstukken zitten.
- *Tijdelijke bestemming*
Op sommige verblijfsaccommodatie kan een tijdelijke functie worden gereguleerd om te zorgen voor een mogelijke vitaliseringsslag. Het kan bijvoorbeeld gaan om het tijdelijk gereguleerd huisvesten van arbeidsmigranten, om zo te zorgen voor voldoende financiële middelen om weer te investeren in het park of bedrijf tot een vitaal toeristisch geheel. Onder meer in de gemeente Putten wordt hier ervaring mee opgedaan.

- *Omgang met particulier vakantieverbuur*
Kennisuitwisseling op het gebied van de effecten van en omgang met particuliere vakantieverbuur van niet-recreatieve objecten behoort tot het takenpakket van de taskforce. Zij kunnen kennis- en expertsessies organiseren met gemeenten die met dit vraagstuk aan de slag willen organiseren en mogelijk een handreiking ontwikkelen voor omgang met dergelijke verbuur.
- *Ontwikkeling van nieuwe handreikingen*
Het revitaliseren van bedrijven of parken is in sommige gevallen een complexe opgave. Een belangrijke taak van de taskforce is om ervoor te zorgen dat gemeenten gebruik kunnen maken van elders opgedane ervaringen. Uiteraard zal er altijd maatwerk nodig zijn, maar sommige werkwijzen zijn wellicht ook bruikbaar op andere plekken; zowel als het gaat om revitaliseren als om preventie van verdere afglijding. Daartoe kan de taskforce handreikingen uitwerken.



Een voorbeeld van een handreiking die al ontwikkeld is in het programma Vitale Vakantieparken Drenthe: hoe als gemeente om te gaan met inschrijving in de BRP op een vakantiepark? Dergelijke handreikingen kan de taskforce ook gaan ontwikkelen; op basis van eigen ervaringen én ervaringen elders in het land.

- *Opzet projectteams*
De taskforce kan gemeenten die met vergelijkbare vragen zitten bij elkaar brengen en kijken of een apart project met aparte projectfinanciering nog mogelijk is (zie het voorbeeld van het digitaal nachtregister in hoofdstuk 4).

De werking van de taskforce in de praktijk

Een korte illustratie met drie voorbeelden van hoe de taskforce in de praktijk te werk zou kunnen gaan:

1. *Gemeente X vraagt zich af of een park nog te revitaliseren is*
Met de handreiking informatiegericht handelen wordt samen met de vitaliteitsmanager gekeken welke informatie mogelijk nog nuttig kan zijn om te vergaren over het park; de gemeente gaat hiermee aan de slag. De vitaliteitsmanager denkt mee over aanpak en legt linken met soortgelijke aanpakken in de provincie.
2. *Ondernemer: ik wil innovatie en duurzaamheid een plek geven op mijn bedrijf!*
De excellentiemanager brengt bedrijven met soortgelijke opgaven bij elkaar, brengt externe expertise in en zoekt samen met het Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland Noord waar nodig naar aanvullende (project)financiering.
3. *Eigenaarsvereniging: wij willen organisatie versterken, omdat we geschrokken zijn van de uitkomsten van de vitaliteitsscan*
De vitaliteitsmanager brengt soortgelijke parken bij elkaar, zorgt voor juridische expertise en een indien mogelijk een kennis- en coachingstraject om de verenigingen te versterken.

5.3 Koppeling aan de landelijke actie-agenda

Niet alleen in de regio Noord-Holland Noord, maar door heel Nederland wordt ondertussen gewerkt aan een vitale verblijfsrecreatie. Onlangs hebben het Ministerie van BZK en de provincies afspraken gemaakt over het vervolg van de landelijke actie-agenda. De acties uit deze (concept)agenda zijn gestructureerd aan langs drie hoofdlijnen:

1. *Park en mens in beeld – Informatie over park en mens wordt verder ontsloten. Deze data moeten beter toegankelijk worden voor betrokken overheden, zodat betrokken partijen beter inzichten krijgen in de opgaven.*
2. *Toereikend instrumentarium – Betrokken partijen hebben behoefte aan effectief beleid en werkbare instrumenten voor de uitvoering.*
3. *Lerend netwerk – Kennis wordt verder ontwikkeld en ervaringen worden met elkaar gedeeld. Door een steviger netwerk te creëren, versterken we de uitvoering.*

Door de opzet van een taskforce in Noord-Holland Noord kunnen we als regio optimaal aanhaken op de structuren en kennis die op landelijk niveau worden geboden. De taskforce kan, in nauwe samenspraak met de provincie, als linking pin fungeren tussen de landelijke agenda en de regionale en lokale opgaven.





6 Praktische zaken

Tot slot gaan we in dit hoofdstuk kort in op de financiën van de taskforce en het programma en de planning.

De kosten

Hieronder staan de kosten op hoofdlijnen voor de basisinfrastructuur: de opzet van een taskforce. De totale kosten bedragen per jaar €230.000,-⁶.

Kosten per jaar	Kosten
Inzet managers taskforce	€ 160.000
Middelen voor instrumenten en inhuur	€ 50.000
Onvoorzien	€ 20.000
Totaal	€ 230.000

Dekking van de kosten

De kosten per jaar worden als volgt verdeeld:

- Provincie (50%) €115.000
- De drie regio's samen (50%) €115.000

Per bestuurlijke regio komen de kosten daarmee per jaar uit op €38.333,-

Extra financiële middelen

Op projectbasis zal gekeken worden of aanvullende financiering gevonden kan worden, waarbij ook gekeken kan worden in hoeverre bestaande programma's en budgetten ingezet kunnen worden. De in dit programma al genoemde

HIRB+-regeling vormt daar een onderdeel van. Ook zou het Ontwikkelingsbedrijf bij concrete projecten in de uitvoering een rol kunnen spelen.

De planning voor de implementatie

De regio heeft de intentie om dit programma vóór 1 april 2021 bestuurlijk te laten vaststellen in de verschillende bestuurlijke gremia (de vaststellingsprocedure verschilt per bestuurlijke regio en wordt momenteel uitgewerkt). Voor de zomer van 2021 kan dan gestart worden met de opbouw van een taskforce die concreet met het programma aan de slag kan. Een evaluatie is voorzien na ongeveer 2,5 jaar.

⁶ De kosten voor 2021 vallen mogelijk wat lager uit, omdat nog niet vanaf begin 2021 gestart kan worden met de taskforce en het programma.

